

Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych



Dussmann Group współpracuje z partnerami biznesowymi, którzy w swoich organizacjach wprowadzili standardy etyczne, społeczne i z zakresu ochrony środowiska oraz przestrzegają ich w swoim łańcuchu dostaw. Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych określa zasady i wymagania dla podwykonawców i dostawców Dussmann Group w zakresie uczciwego działania i przestrzegania standardów etycznych i obowiązujących przepisów. Dussmann Group oczekuje od swoich podwykonawców, dostawców i usługodawców (zwanym dalej „partnerami biznesowymi”) wdrożenia i przestrzegania następujących standardów w swojej firmie. Dotyczy to nie tylko współpracy z Dussmann Group, ale także postępowania wobec innych klientów, konkurentów i sektora publicznego. Partnerzy biznesowi Dussmann Group są również zobowiązani do przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania w swoim łańcuchu dostaw.

Przestrzeganie przepisów i uregulowań prawnych

Dussmann Group wymaga od wszystkich swoich partnerów biznesowych przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa, uregulowań prawnych oraz norm.

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych przeciwdziałania wszelkim formom korupcji przestępczości gospodarczej oraz stosowania środków zapobiegawczych w swoim przedsiębiorstwie. Partnerzy biznesowi mają obowiązek zapewnić, że ich pracownicy lub podwykonawcy nie będą oferowali, obiecywali ani przekazywali korzyści pracownikom Dussmann Group lub powiązanim stronom trzecim w celu nieuczciwego wpływania na ich niezależne decyzje biznesowe. W przypadku gdy pracownik Dussmann Group aktywnie zabiega o nieuczciwą korzyść osobistą, oczekujemy natychmiastowego zgłoszenia do działu Compliance Dussmann Group.

Unikanie konfliktów interesów

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych podejmowania decyzji dotyczących współpracy ze spółkami Dussmann Group wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. Należy unikać konfliktów interesów, które mogłyby mieć wpływ na relacje biznesowe z Dussmann Group, a w razie ich wystąpienia – ujawniać je.

Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji i przepisów antymonopolowych

Partnerzy biznesowi mają obowiązek przestrzegać wszelkich przepisów dotyczących konkurencji. W szczególności nie mogą zawierać żadnych umów ani porozumień, które mają wpływ na ceny, warunki, strategię, relacje z klientami lub udział w przetargach. To samo dotyczy wymiany informacji wrażliwych z punktu widzenia konkurencji, a także wszelkich innych zachowań, które mogą w niedopuszczalny sposób ograniczać konkurencję.

Kontrola eksportu

Partnerzy biznesowi mają obowiązek przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli importu, eksportu, sankcji gospodarczych oraz embargo.

Ochrona klimatu i środowiska

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych stałego dążenia do poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska poprzez aktywne wdrażanie środków ochrony klimatu i dekarbonizacji, wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii i rozważne korzystanie z zasobów. Obejmuje to również zmniejszanie zużycia energii, materiałów i zasobów, wspieranie zrównoważonego użytkowania gruntów i ochronę różnorodności biologicznej, a także przejrzystą sprawozdawczość w tym zakresie.

Tworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy

Partnerzy biznesowi mają obowiązek stworzyć bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, aby zapobiegać wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Muszą zapewnić swoim pracownikom niezbędny sprzęt roboczy i materiały oraz regularnie przeprowadzać i dokumentować szkolenia, a także instruktaże dla pracowników. Zidentyfikowane zagrożenia i wypadki przy pracy muszą być niezwłocznie zgłaszane, dokumentowane i w razie potrzeby analizowane.

Przestrzeganie praw człowieka

Partnerzy biznesowi mają obowiązek szanować godność każdego człowieka, zobowiązują się do

przestrzegania praw człowieka w całym łańcuchu wartości oraz muszą dokładać należytej staranności w tym zakresie. Są ponadto zobowiązani do przestrzegania deklaracji ochrony praw człowieka złożonej przez Dussmann Group.

Stop dyskryminacji

Partnerzy biznesowi mają obowiązek przeciwdziałać dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, przynależność religijną, ideologię, orientację seksualną, niepełnosprawność lub działalność w związkach zawodowych w jakiegokolwiek formie. Partnerzy biznesowi mają obowiązek zapewnić uczciwe, oparte na zaufaniu i szacunku interakcje oraz propagować różnorodność, integrację i równe szanse.

Zapewnienie uczciwych warunków pracy

Partnerzy biznesowi muszą stosować się do obowiązujących przepisów w celu zapewnienia uczciwych warunków pracy i odpowiedniego wynagrodzenia, przy czym obowiązująca (ustawowa) płaca minimalna nie może być zaniżana. Są ponadto zobowiązani do przestrzegania obowiązującego czasu pracy.

Zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych zakazu i powstrzymania się od wszelkich form pracy dzieci w swoim przedsiębiorstwie. Minimalny wiek umożliwiający zatrudnienie nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się kształcenie obowiązkowe, a w żadnym wypadku nie może być niższy niż 15 lat. Żaden pracownik nie może być przymuszony do pracy pośrednio lub bezpośrednio poprzez przemoc lub zastraszanie. Zatrudnienie ma charakter dobrowolny.

Kontrola pracowników ochrony

Partnerzy biznesowi są zobowiązani, w przypadku korzystania z prywatnych lub publicznych usług ochrony, do przeszkolenia i monitorowania pracowników ochrony w celu zapewnienia, że nie naruszają oni zakazu znęcania się i poniżającego traktowania, nie zagrażają życiu i zdrowiu ani nie naruszają wolności zrzeszania się.

Zakaz nękania i nadużyć w jakiegokolwiek formie

Partnerzy biznesowi mają obowiązek stosowania zasady „zero tolerancji” dla obraźliwego zachowania i nękania. Dotyczy to również niechcianych kontaktów i nękania o charakterze fizycznym lub werbalnym.

Wolność zrzeszania się i układów zbiorowych

Partnerzy biznesowi mają obowiązek umożliwić korzystanie z wolności zrzeszania się oraz wolności zgromadzeń i układów zbiorowych zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia.

Ochrona danych i mienia firmy

Partnerzy biznesowi są zobowiązani do zachowania szczególnej staranności i poufności przy przetwarzaniu danych osobowych i firmowych zgodnie z ustawowymi przepisami o ochronie danych. Partnerzy biznesowi mogą przetwarzać wyłącznie dane niezbędne do świadczenia usług na rzecz Dussmann Group lub dane, które zostały uzgodnione w umowie. Przetwarzanie danych jest ograniczone do okresu świadczenia usług lub zgodnie z postanowieniami umowy. Przetwarzanie danych musi być zabezpieczone odpowiednimi środkami technicznymi i organizacyjnymi, ponadto wymagane jest zarządzanie ryzykiem w zakresie bezpieczeństwa informacji. Zatrudniony personel musi zostać zobowiązany do przestrzegania przepisów dotyczących poufności i ochrony danych oraz odpowiednio przeszkolony. Własność Dussmann Group i jej klientów musi być wykorzystywana z należytą starannością i zgodnie z przeznaczeniem. Sprzęt, wyposażenie i prawa do użytkowania lub licencje mogą być wykorzystywane wyłącznie do celów służbowych w zakresie realizowanego zlecenia.

Przestrzeganie i stosowanie Kodeksu Postępowania

Partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za przestrzeganie i wdrożenie treści „Kodeksu Postępowania dla partnerów biznesowych” Dussmann Group w ramach swojej działalności oraz za upewnienie się, że ich pracownicy zapoznali się, zrozumieli oraz stosują Postanowienia Kodeksu. Dussmann Group zachęca swoich partnerów biznesowych do egzekwowania postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania również w

odniesieniu do ich partnerów biznesowych oraz do podejmowania środków zależnych od ryzyka w celu identyfikacji i zapobiegania naruszeniom w łańcuchu dostaw. Dussmann Group zastrzega sobie prawo do weryfikacji przestrzegania i wdrażania należytej staranności w łańcuchu dostaw, a także wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania, samodzielnie lub za pośrednictwem niezależnych stron trzecich, oraz do przeprowadzenia odpowiednich szkoleń u partnera biznesowego. Będzie to miało miejsce w porozumieniu z partnerem biznesowym.

Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości (system zgłaszania naruszeń)

W przypadku stwierdzenia lub podejrzenia naruszenia Kodeksu Postępowania należy niezwłocznie poinformować o tym Dussmann Group. Poufne i, w razie potrzeby, anonimowe informacje można zgłaszać do systemu zgłaszania nieprawidłowości Dussmann Group: <https://en.dussmanngroup.com/responsibility/governance#whistleblower>

Partnerzy biznesowi mają obowiązek zapoznać swoich pracowników z procedurą składania skarg. Nie mogą ponadto tolerować jakiegokolwiek dyskryminacji wobec osób zgłaszających naruszenia Kodeksu Postępowania.

Nieprzestrzeganie zasad pociąga za sobą konsekwencje

W przypadku niewywiązania się przez partnera biznesowego z zobowiązań wynikających z Kodeksu Postępowania, Dussmann Group zastrzega sobie prawo do dochodzenia swoich praw zgodnie z postanowieniami umownymi. Naruszenie może również prowadzić do rozwiązania umowy.

Pytania związane z Kodeksem Postępowania należy przesyłać do:

Dussmann Group
Dział Compliance
Friedrichstraße 90, 10117 Berlin
compliance@dussmanngroup.com

Oświadczenie partnera biznesowego

Otrzymaliśmy Kodeks Postępowania Dussmann Group i niniejszym zobowiązujemy się do jego przestrzegania w dodatku do pozostałych zobowiązań umownych.

.....
Miejsce, data

.....
Podpis partnera biznesowego

.....
Pieczęć firmy

.....
Imię i nazwisko (drukowanymi literami), stanowisko